

# A közérdekű nyugdíjas szervezetek háttéréről adatokkal, alapkövetkeztetés

**Magyarországon az idősök aránya** a társadalomban a Központi Statisztikai Hivatal publikált adata szerint **31,6%** (2023.), amely közelít az EU-ban mért arányhoz (33,4%).

Forrás: [https://www.ksh.hu/stadat\\_files/nep/en/nep0004.html](https://www.ksh.hu/stadat_files/nep/en/nep0004.html)




**FONTOS!** Alapkövetkeztetésként adódik, hogy Magyarországon az idősök számának magas aránya a társadalomban fókuszba helyezi a nyugdíjas foglalkoztatás kérdését, amelynek egyik jó és a nyugdíjasok számára optimális formája lehet a közérdekű nyugdíjas szervezet.

## Miért kedvezőek a vagyoni szabályok a közérdekű nyugdíjas szervezetnél?

- › **nincs tőkeminimum szabály,**
- › **a vagyoni hozzájárulásról a tagok döntenek:**
  - nincs jogszabályi előírás a mértékre,
  - a tagok döntése szerint lehet pénzbeli és nem pénzbeli,
- › **a nyereségfelosztás arányos a tag aktivitásával,** azaz a személyes közreműködésével
- › **speciális, törvényi garancia a tag irányába: a 85%-os szabály.** Ami azt jelenti, hogy a nyugdíjas szervezet az éves nettó árbevételének legalább 85%-át a tagok között személyes közreműködésük arányában osztja fel. (Szövetkezeti törvény 33.§ (3) bekezdés)

**FONTOS!** nincs keresetkorlát, ami azt jelenti tehát, hogy a tag a döntése szerint végzi a szervezetben a személyes közreműködését, amiért arányos és tisztességes ellentételezést kap, amelynek nincsen korlátja. A tag vagyoni előmenetelének az alapja tehát az a döntés, amely szerint az adott tag az életkörülményeire, egészségügyi státuszára is figyelemmel milyen arányban kíván közreműködni a szervezet működésében.



## Pénzügyi jellegű, főbb előnyök a közérdekű nyugdíjas szövetkezet működésében

- › Szociális hozzájárulási adó: Ø,
- › Nyugdíj megtartása mellett csak 15%-os SZJA teher a jövedelemre,
- › Keresetkorlát: Ø



**Speciális garancia a tag felé:** a MINIMÁLIS SZOLGÁLTATÁSI DÍJ, ami jogszabályi alsó korlátot jelent a mindenkori minimálbérhez igazodva.  
(127/2022. (III. 30.) Korm. rendelet)

## A közérdekű nyugdíjas szövetkezet előnyeiről: fókuszban a vállalkozói szféra

A vállalkozó a nyugdíjas szövetkezettel, mint jogi személlyel szerződik, nem pedig egyéni foglalkoztatottakkal, ebből következően a vállalkozónál:

- › rugalmas, de folyamatos garancia van a foglalkoztatási igényeinek megoldására;
- › gyorsan és egyszerűen kezelhetőek a foglalkoztatási igények;
- › a nyugdíjas szövetkezet tagja nem munkavállaló, értelemszerűen nincs munkaszerződés;
- › a nyugdíjas szövetkezettel kötött szerződés alapján a szövetkezet tagjai szakmai és élettapasztalattal rendelkező, képzett, felkészült, megbízható munkaerőként állnak a vállalkozó rendelkezésére;
- › nincs adminisztrációs teher!:
  - nincs interjúztatás;
  - a munkaerő kiválasztásának adminisztrációja nem terheli a vállalkozót;
  - a nyugdíjas szövetkezet költség számlát állít ki.

---

**PLUSZ ELŐNY: REÁLIS ESÉLY VAN A GENERÁCIÓK KÖZÖTTI SZAKMAI TUDÁS ÉS TAPASZTALAT CSERÉJÉRE.**

# A közérdekű nyugdíjas szövetkezet jogi alapjairól

- › A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
- › **„A szövetkezetekről” szóló 2006. évi X. törvény**
- › „A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról” szóló 2006. évi V. törvény
- › „A társadalombiztosítási nyugellátásról” szóló 1997. évi LXXXI. törvény
- › „A korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság, a balettművészeti életjáradék és az átmeneti bányászjáradék eljárási szabályairól, valamint egyes kapcsolódó kormányrendeletek módosításáról” szóló 333/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet
- › „Az iskolaszövetkezetek, a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek és a kisgyermekkel otthon lévőek szövetkezetei számára fizetendő minimális szolgáltatási díjról” szóló 127/2022. (III. 30.) Korm. rendelet

**PLUSZ további szabályok például az adó- és a pénzügyi jog területéről.**