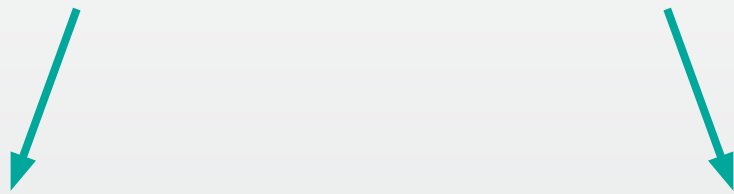


# A KÖZÉRDEKŰ NYUGDÍJAS SZÖVETKEZET

## SZÁMOS ELŐNYT NYÚJTÓ VÁLLALKOZÁS



### munkalehetőséget biztosít

- › rugalmasan;
- › az életkörülményekhez, az egyéni időbeosztáshoz igazodóan;
- › tisztességes jövedelemszerzéssel a nyugdíj mellett;
- › egyszerű adminisztrációval;

### közösséget biztosít

- › kulturális programokkal;
- › tudásfejlesztő lehetőségek szervezésével;
- › oktatási, képzési közösségi szakmai események megszervezésével

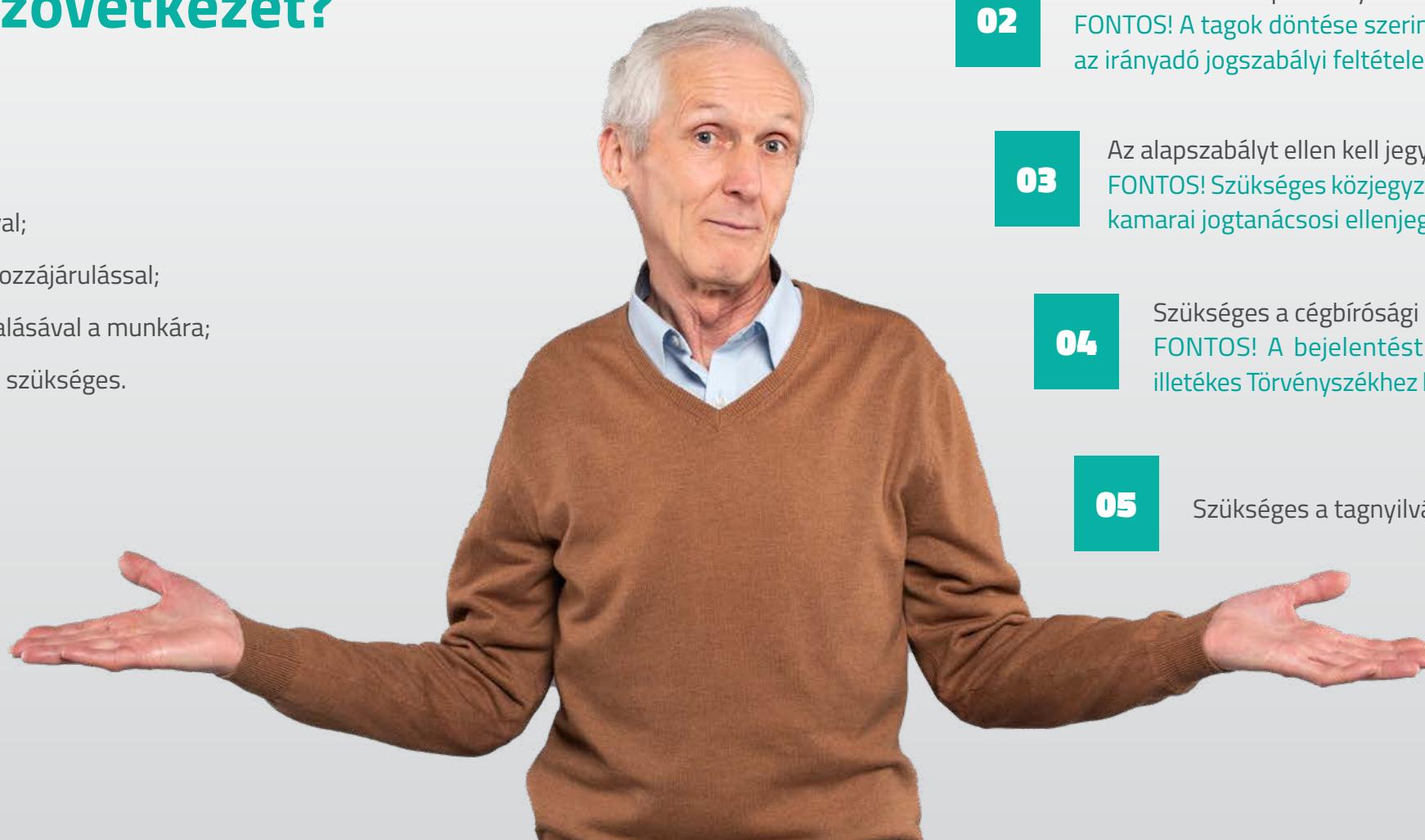
## A közérdekű nyugdíjas szövetkezet olyan szövetkezet, amely

- › tagjainak vagyoni előnyt jelent: jövedelemszerzés biztosítása a nyugdíj megtartása mellett,
- › tagjainak szociális, közösségi jellegű előnyt jelent: elmagányosodás ellenébe hat, közösségi programok szervezésében is aktív,
- › tagjai érdekében működik,
- › a tagok döntése alapján fejti ki tevékenységét,
- › elősegíti a generációk közötti párbeszédet.



## Hogyan alapítható közérdekű nyugdíjas szövetkezet?

- › egyszerűen;
- › legalább három fővel;
- › alapszabály elfogadásával;
- › minimális tagi vagyoni hozzájárulással;
- › személyes aktivitás vállalásával a munkára;
- › a cégbíróság bejegyzése szükséges.



## Az alapításról lépésről-lépésre:

01

Legalább három fő egybehangzó akaratnyilatkozattal a közérdekű nyugdíjas szövetkezet alapítását eldönti.

**FONTOS!** Az alapítók legalább 90%-a öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesüljön.

02

A szövetkezeti alapszabály elkészítése.

**FONTOS!** A tagok döntése szerint alakul az alapszabály tartalma, az irányadó jogszabályi feltételek mentén.

03

Az alapszabályt ellen kell jegyeznie az azt készítő jogi képviselőnek.

**FONTOS!** Szükséges közjegyzői okiratba foglalás, vagy ügyvédi, vagy kamarai jogtanácsosi ellenjegyzés.

04

Szükséges a cégbírósági bejelentés. (30 napon belül).

**FONTOS!** A bejelentést a szövetkezet székhelye szerint illetékes Törvényszékhez kell megtenni. Illetékmentesség van.

05

Szükséges a tagnyilvántartás vezetése.







# Hogyan lehet belépni már működő közérdekű nyugdíjas szövetkezetbe?

Egy TAGFELVÉTELI KÉRELEM (belépési nyilatkozat) benyújtása szükséges a szövetkezethez, amelynek tartalmaznia kell a következőket:

- › nyilatkozat arra, hogy a szövetkezetbe belépni szándékozó ismeri a szövetkezet alapszabályát és azt magára nézve kötelezőnek ismeri el, elfogadja;
- › nyilatkozat a vállalt vagyoni hozzájárulásról;
- › nyilatkozat a személyes közreműködésről, annak tartalmáról.

## Tagsági jogviszony a közérdekű nyugdíjas szövetkezetben – jellemzők

- › feltétele az aktivitás, azaz a személyes közreműködés vállalása, valamint a vagyoni hozzájárulás teljesítése (alapszabályban meghatározott a tagok döntése szerint);
  - › rugalmas;
  - › a tagi személyes közreműködés tartalmát a tagsági megállapodás rögzíti, amelyet a tag köt a szövetkezetével;
  - › nem jelent munkavégzési kötelezettséget;
  - › a tag általános életkörülményei alapján hozza meg arról a döntését, hogy milyen munkát vállal, és azt is, hogy milyen időközönként, illetve hány órában;
  - › minden tagnak egy szavazata van;
  - › a tagokat azonos jogok illetik meg;
  - › nyitott a tagság;
  - › a tagsági jogviszony bármikor megszüntethető.
- 



## A tagsági jogviszony a közérdekű nyugdíjas szövetkezetben - összefoglalás

A szövetkezetben a tag egyidejűleg hármas pozícióban van a tagsági jogviszonya alapján.

**A tag tulajdonosa** a szövetkezetének, ugyanakkor

**aktívan közreműködik** a szövetkezet tevékenységében,

ezen túlmenően

**döntéshozó is** az egy tag-egy szavazat elve alapján.

**FONTOS!** A szövetkezeti tagsági jogviszony speciális, nem azonos sem a munkajogviszonnyal, sem a gazdasági társaságoknál keletkező jogviszonnyal. Alapvető jellemzője a rugalmasság és a tagközpontúság.

## A közérdekű nyugdíjas szövetkezet közösségi alapjáról

### Mi a közösségi alap lényege?

Egy speciális alap, amelyet a szövetkezet képez, amely biztosítja, hogy a szövetkezet elsősorban a tagok számára a gazdasági előnyök mellett más jellegű előnyöket is nyújtson.

### Kik részesülhetnek a közösségi alapból?

A közérdekű nyugdíjas szövetkezet tagjai és a velük közös háztartásban élő közeli hozzátartozók szintén.

### Mi a konkrét célja a közösségi alapnak?

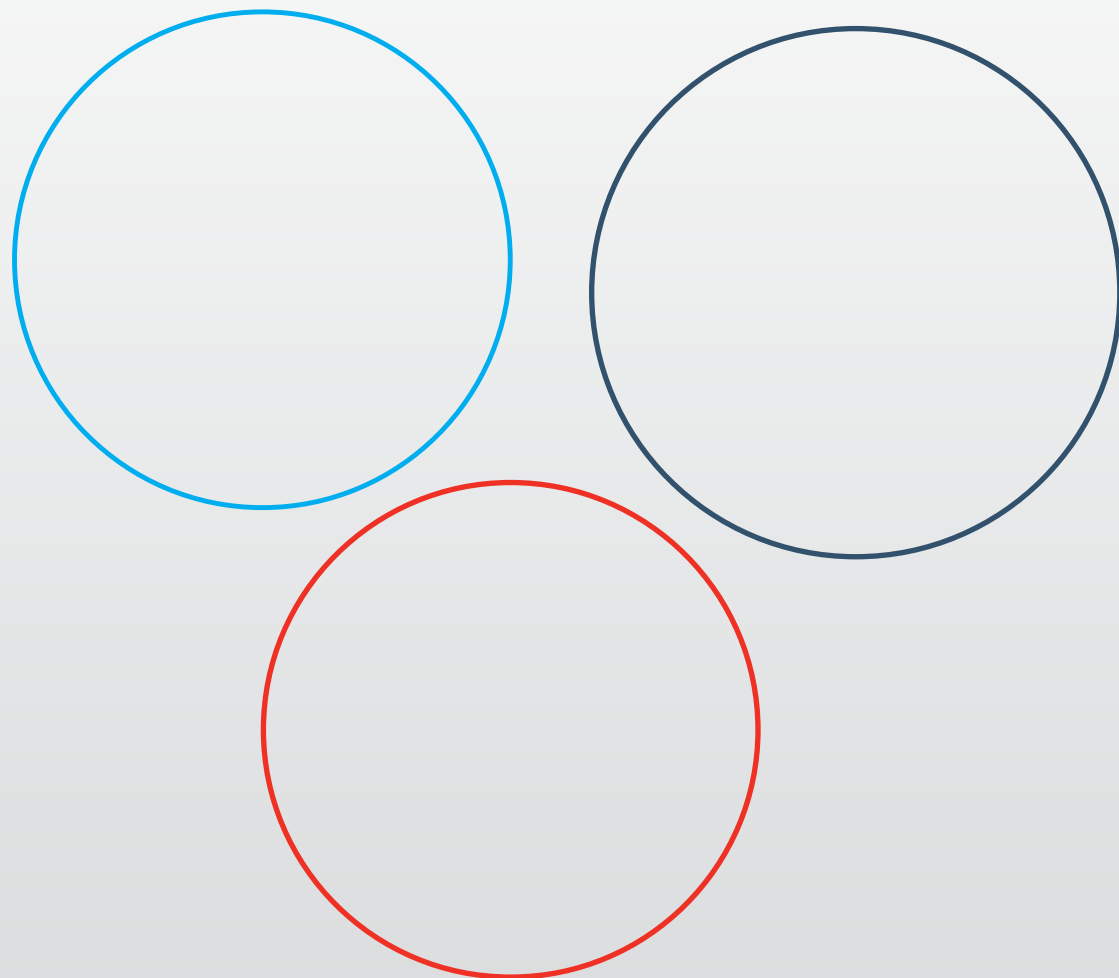
Szociális, egészségügyi, oktatási, kulturális jellegű szükségletek kielégítése.

**FONTOS!** Képzése kötelező, felhasználása célhoz kötött.



# A közérdekű nyugdíjas szövetkezet szervezetéről

## Közérdekű nyugdíjas szövetkezet



## Érdekképviselés

A közérdekű nyugdíjas szövetkezetek érdekképviselését a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetsége (KözÉS) látja el.

A KözÉS az Országos Szövetkezeti Tanács tagja, ahol más ágazati szövetkezeti érdekképviselések mellett képviseli a tagság érdekeit.

A KözÉS a feladatait a tagság, azaz a tagszövetkezetek és azok tagjai érdekében gyakorolja, azáltal, hogy a szövetkezeti gyakorlatot segíti alapításkor és a működés során egyaránt a következő főbb feladatok ellátásával:

- ▶ támogatás nyújtása az alapításoknál és a működés során egyaránt;
- ▶ együttműködések előmozdítása különböző szempontok szerint, így szakmai, integrációs, strukturális szempontok szerint - fókuszálva a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek hatékony fejlődési lehetőségeire;
- ▶ tanácsadási tevékenység az érdekképviselőkhöz tartozó szövetkezetek irányába, illetve azok tagjai számára szintén;
- ▶ oktatási, képzési, továbbképzési feladatok ellátása az érdekképviselőkhöz tartozó szövetkezetek számára, illetve azok tagjai részére ugyancsak;

- ▶ támogatása különösen azoknak az ismeretterjesztő tevékenységeknek, amelyek elősegíthetik a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek működését, és tagjaik előmenetelét;
- ▶ támogatása mindazon kezdeményezéseknek, amelyek szociális jellegűknél fogva kihatással lehetnek a közérdekű nyugdíjas szövetkezet tagjaira;
- ▶ kapcsolattartás azokkal a belföldi szakmai/kutatási szervezetekkel, amelyek tevékenysége előmozdítja vagy előmozdíthatja a közérdekű nyugdíjas szövetkezeti szektor egészét, továbbá ezeknek a szervezeteknek a támogatása;
- ▶ támogatása a szövetkezeti forma, így különösen a közérdekű nyugdíjas szövetkezetekre irányuló kutatásoknak, szakmai programoknak.

**FONTOS! A szövetkezeti érdekképviselőkre vonatkozó szabályozás törvényi szintű, mert azt „A szövetkezetekről” szóló 2006. évi X. törvény rögzíti. alapszabály , nyereségfelosztás**