

KÖZÉSZ

Közösség, Szaktudás, Kooperáció.

A jövő a tapasztalatban rejlik!

Senior munkavállalók
foglalkoztatásának
támogatása



OFA Nonprofit Kft.



SZÖVETKEZETI
KUTATÓINTÉZET





Nyugdíjasoknak és nyugdíj előtt állóknak

A nyugdíjkorhatár elérése egy új fejezetet nyit az életben! Folytassa aktív életét, de már saját feltételei szerint. Fedezze fel azokat a lehetőségeket, amelyek segítenek Önnek egészségesnek, hasznosnak és elégedettnek maradni. Csatlakozzon egy olyan közösséghez, ahol tapasztalatát megoszthatja, új embereket ismerhet meg és új célokat tűzhet ki.

Miért érdemes nyugdíjasként munkát vállalni?

- › A nyugdíj kiegészítése anyagi biztonságot nyújt.
- › A munka segít fenntartani a szellemi és fizikai frissességét.
- › A munkahelyen új barátságok köthetők, és a társasági élet is színesedik.
- › Új készségeket sajátíthat el, új környezetben próbálhatja ki magát.
- › Lehetősége nyílik tudásának továbbadására a fiatalabb generáció számára.



Hogyan kezdünk bele?

01

Gondolja át milyen feltételekkel vállalna munkát, milyen területeken van a legnagyobb tapasztalata, milyen feladatokat végez könnyedén és örömmel?

02

Milyen munkaidőbeosztás lenne Ön számára ideális, hajlandó-e utazni a munkavégzéshez, melyek azok a képességei, amik fontosak lehetnek (pl.: nyelvtudás, jogosítvány, szaktudás).

03

Tájékozódjon milyen lehetőségek vannak a lakóhelyéhez közel.

04

Figyelje az álláshirdetéseket az újságokban, vagy az interneten, keressen fel a lakóhelyéhez közel eső közérdekű nyugdíjas szövetkezetet.

Mi az a közérdekű nyugdíjas szövetkezet?

A közérdekű nyugdíjas szövetkezet egy olyan speciális vállalkozási forma, amely **kifejezetten az aktív időskorúak** számára jött létre.

Célja, hogy a nyugdíjasoknak lehetőséget biztosítson arra, hogy továbbra is dolgozzanak, és ezzel vagyoni helyzetüket javítsák.

Emellett kiemelkedő figyelmet fordítanak tagjaik szociális helyzetére, közösséget teremtenek, nagy hangsúlyt fektetnek a társadalmi szerepvállalásra.

Miben különbözik a közérdekű nyugdíjas szervezetben és a munkaviszonyban történő munkavégzés?

- › A szervezet nagyfokú rugalmasságot biztosít a munkaidő tekintetében, Ön akkor és annyit dolgozhat, amennyit szeretne.
- › A szervezetek nem csupán munkát, hanem közösségi élményt is kínálnak, tagjaiknak szabadidős, ismeretterjesztő és képzési programokat is biztosítanak.
- › A szervezetben nem Önnek kell megtalálni a munkát vagy a vállalkozást, ahol dolgozni szeretne. A szervezet munkatársai felmérik az igényeit és a vállalati partnereik állásajánlatai között megtalálják az Önnek legmegfelelőbb feladatot.
- › A szervezet dedikált mentort biztosít Önnek, akit bármikor kereshet a felmerülő kérdéseivel, problémáival.
- › A szervezet tartja a kapcsolatot a szervezeti tag és a munkaadó között, a szervezet munkatársai végig segítene Önnek a munkavégzéssel kapcsolatos adminisztrációs feladatokban, megmutatják Önnek a leendő munkavégzés helyét és ismertetik az egyéb tudnivalókat.
- › A szervezet a jogszabályi védelemnek köszönhetően garantálja Önnek, hogy a díjazását minden esetben megkapja.

Hogyan tud csatlakozni egy közérdekű nyugdíjas szervezethez?



Keresse fel a megyei vagy országos nyugdíjas szervezeteket, ők tájékoztattak a helyi lehetőségekről és segítenek a kapcsolatfelvételben.



Keressen az interneten a település nevével és a „közérdekű nyugdíjas szervezet” vagy „nyugdíjas szervezet” kifejezésekkel.



Figyelje a helyi újságokat és a közösségi oldalakon közzétett hirdetéseket.



Keresse fel a **www.kozesz.hu** weboldalt, ahol segítenek megtalálni az Önnek legmegfelelőbb szervezetet.

Kapcsolatfelvétel

- › Hívja fel a szervezet elérhetőségeinél megadott telefonszámot.
- › Küldjön e-mailt a szervezet e-mail címére.
- › Ha lehetősége van, akkor látogasson el személyesen a szervezet irodájába



Mi szükséges ahhoz, hogymagságot létesítsen egy közérdekű nyugdíjas szövetkezetben?

A tagság feltétele, hogy Ön öregségi nyugdíjban, nők kedvezményes öregségi nyugdíjában vagy átmeneti bányászjáradékban részesüljön. A belépés önkéntes, a leendő tagok szabadon dönthetnek róla.



Mit javasol a szakértő?

„A KözÉSZ kiemelt figyelmet fordít arra, hogy támogassa mind a nyugdíjasok, mind a vállalkozások sikeres együttműködését a munkaerőpiacian.

Vállaljuk, hogy minden lehetséges segítséget, információt megadunk a cégeknek és a nyugdíjasoknak egyaránt, hogy a legtöbbet hozzassák ki kooperációjukból.

A nyugdíjasszövetkezeti rendszer részeseként a nyugdíjasok élvezik a munkavégzés szociális és mentális előnyeit, beleértve a társadalmi kapcsolatok ápolását, építését és az aktív életmód fenntartását.

Dolgos Attila: A KözÉSZ alelnöke, nyugdíjas szövetkezeti elnök, 2017 óta foglalkozik a nyugdíjas munkavállalókat érintő kérdésekkel, az általa vezetett közérdekű nyugdíjas szövetkezet 350 vállalati partnerrel és 6000 nyugdíjas taggal rendelkezik.

A „második karrier” építése olyan lehetőségeket rejt magában amelyekkel fontos megismertetni a célközönséget.

Ezen atipikus foglalkoztatási forma révén a vállalkozások szervezett keretek között férnek hozzá a tapasztalt, lojális munkaerőhöz, akik rugalmas, megbízható munkavégzésre képesek.

Az elmúlt évek tapasztalatai, eredményei, statisztikái azt mutatják, hogy egyre ismertebbé válik ez a felület és évente több ezer nyugdíjasnak, valamint vállalkozásnak tudunk segíteni a napi igényeik kielégítésében, legyen az munkaerő igény, keresetkiegészítés, kulturális programok, vagy akár edukáció.”

Inspiráló történetek

Soós Kálmán

67 éves - értékesítési munkatárs

Úgy gondolom, amikor az ember nyugdíjas lesz két utat választhat: elhagyja magát, vagy próbál hasznos dolgot csinálni.

Én ez utóbbit választottam. Nem nézek visszafelé, csak előre, rengeteg problémát találhatnék, de szerintem jobb irány, ha az ember tesz azért, hogy jobb legyen, akár anyagiilag, akár az élet más területén. Amíg van eredmény, csinálom tovább, levonom a következtetéseket, de csak a jó dolgokat tartom meg magamban.

Szeretem a szabadságot, a rugalmasságot, a munkahelyem ezt biztosítja nekem. Heti öt napot dolgozom, rengeteg a feladat, de jól esik, hogy a főnököm számol velem, amikor a jövő évi tervekről beszélgetünk. Ha elmondják, mit kell tennem, akkor el tudom végezni, hozzá tudok tenni a munkahelyi közösséghez, így a nálam fiatalabbak is elfogadják és értékelnek, a beilleszkedésben sem a kor számít.

Vannak céljaim, elégedett vagyok.

Bertalan Tibor

68 éves - projektvezető

Több, mint 5 éve dolgozom nyugdíjas szövetkezetben. Nyugdíjba vonulásom után rövid pihenő következett, de úgy éreztem, hogy hiányzik a rendszeresség az életemből. Motivált, hogy egy új csapat tagja lehessen, új embereket, munkatársakat ismerjek meg és tovább tudjam hasznosítani az évtizedeken át megszerzett tapasztalatomat.

Kiváló lehetőségnek bizonyult a szövetkezeten keresztüli munkavégzés. Rugalmas munkaidőben, heti három napot dolgozom. Külön öröm számomra, hogy a munkán túl a szövetkezet klubot indított, melynek keretén belül érdekes programokon, túrákon vehetünk részt!

Ez is egy kiváló lehetőség, hogy a nyugdíjasok ismerkedjenek, találkozhassanak egymással, kellemesen és hasznosan tudják tölteni a szabadidejüket. Veszprémben a Pannon Egyetem és a nyugdíjas szövetkezet közös szervezésében évek óta Nyugdíjas Egyetem működik, ahol alkalmanként 100-120 fő nyugdíjas vesz részt az eseményen. Az a megtiszteltetés ért, hogy én vagyok a konferancié a Nyugdíjas Egyetemen.

Nagyon örülök, hogy nyugdíjas életemben megtaláltam a rendszerességet, kiegyensúlyozottságot, motivációt! Úgy érzem, hogy a munkavégzés szellemileg frissen tart és segít fenntartani a fittséget. Bízom benne, hogy tovább tudom folytatni munkámat a szövetkezeten keresztül!

Réthy Györgyné, Ági

73 éves - könyvelési munkatárs

Néha megkérdezik: Miért dolgozol még mindig, hiszen már régóta nyugdíjas vagy? Igen, amikor nyugdíjas lettem én is azt gondoltam – itt az ideje a pihenésnek, nincs több korai kelés, sok túlóra és minden elmaradásomat bepótolok. Aztán néhány hónap múlva nem volt minden kerek, bezártságot éreztem.

A gyerekek más városban élnek, az unokák már nagyok, nem kell vigyázni rájuk. Hiányzott a munkahely, a munkatársak, – még a korai kelés és a túlóra is. Ezért újra elkezdtem dolgozni. Több évig egy idős otthonban, majd egy nyugdíjas szövetkezetben, már majdnem hat éve.

Szeretek ott lenni, azonnal befogadtak a munkatársak. Jó a fiatalokkal dolgozni – pedig a gyermekeim, unokáim lehetnének – és én sem érzem annyira idősnek magamat. Vidámak, kedvesek és munkatársnak tekintenek, nem egy idős néni. Segítőkések és nem szűgyen a fiataloktól tanulni, hiszen okosak, képzetek. Jó egy összetartó közösségben dolgozni. Mindenkinek ajánlom, akinek az egészsége és a körülményei engedik, jelentkezzen munkára. A részmunkaidő még nem megterhelő és marad idő a pihenésre is.

A plusz jövedelem is jól jön mindenkinek, hiszen hiába van emelés, a nyugdíjunk idővel mindig kevesebbet ér. Hosszabb lesz a takarónk, egy kicsit nagyobb nyújtózkodhatunk.

Gyakori kérdések

Milyen lehetőségeim vannak nyugdíjasként dolgozni?

Ön nyugdíjasként dolgozhat munkaviszonyban, szövetkezeti tagsági jogviszonyban és megbízási jogviszony keretein belül is.

Befolyásolja a nyugdíjamat, ha dolgozom?

Semmilyen módon nem befolyásolja a nyugdíját, ha Ön a nyugdíj mellett dolgozik, kivéve, ha Ön közszolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban vagy hivatásos szolgálati jogviszonyban dolgozik.

Milyen adókat kell fizetnem, ha dolgozom nyugdíj mellett? Mit vonnak le a jövedelmemből?

Nyugdíjasként a jövedelméből kizárólag 15% személyi jövedelemadó kerül levonásra.

Mi történik, ha mégsem szeretnék dolgozni, vagy ha nem tetszik a munka?

A közérdekű nyugdíjas szövetkezeten keresztül történő munkavégzés előnye, hogy Ön teljes fokú rugalmasságot élvez, azokon a napokon, amikor nem szeretne vagy nem tud dolgozni, nem kell. Ezekre a napokra nem kap díjazást, de hátránya sem származik a távolmaradásból.

Kapok szabadságot?

A nyugdíjas szövetkezeten keresztül történő munkavégzésben Ön fizetett szabadságra nem jogosult, amely napokon nem szeretne vagy nem tud dolgozni, azokra a napokra nem kap díjazást.

Hogyan történik a díjazás?

Az előzetes megállapodás alapján meghatározott díjazását nem a munkaadó, hanem a szövetkezet utalja, ez és az ide vonatkozó jogi szabályozás garantálja, hogy a díj, bankszámlára történő utalással minden esetben kifizetésre kerül.

Fogalomtár

Munkaviszony: olyan jogviszony, amelyben egy személy (munkavállaló) munkavégzésre kötelezi magát egy másik személy (munkáltató) irányítása alatt, rendszeres időközönként, meghatározott munkabér ellenében.

Szövetkezet: A szövetkezet egy olyan közös vállalkozás, ahol a tagok egyszerre tulajdonosok és a szövetkezet igénybevevői, akik igénybe veszik a szövetkezet szolgáltatásait és aktívan közreműködnek a tevékenységében. A döntések közösen születnek az egy tag-egy szavazat elve mentén, a nyereség pedig a tagok között a közreműködésük arányában kerül felosztásra. A szövetkezet tagjai önkéntesen csatlakoznak és részt vesznek a döntéshozatalban. Minden tag egy szavazattal rendelkezik, függetlenül a tőkebeviteltől. A szövetkezet saját nevében és saját felelősségére végez gazdasági tevékenységet. Fontos pillér a társadalmi szerepvállalás.

Szövetkezeti tagság: A szövetkezeti tagság egy olyan jogviszony, amelyben egy személy a szövetkezet tagja lesz.

Közösségi alap: A szövetkezet vagyonának egy olyan része, amelyet a szövetkezet a tagok közös érdekében szolgáltatába állít. Ez az alap nem osztható fel a tagok között, és elsősorban a szövetkezet hosszú távú fenntartására, fejlesztésére és a tagok szociális támogatására szolgál.

A photograph of a middle-aged man with grey hair, smiling and looking down at a potted plant he is holding. He is wearing a grey and white striped shirt and a dark apron. The background is a greenhouse filled with various plants and hanging vines.

Vállalkozásoknak

„A jövő a tapasztalatban rejlik!”

A nyugdíjasoknak valós erejük és helyük van a munkaerőpiacon! Tapasztalatuk, tudásuk és lojalitásuk olyan érték, amelyet egyetlen vállalkozás sem hagyhat ki. Több éves tapasztalatunk alapján állítjuk, hogy az idősebb korosztályt kiemelkedően erős munkamorál jellemzi, a megbízhatóság mértéke pedig ennél a korcsoportnál messze a legmagasabb. A nyugdíjas kollégák szakértelme és hozzáállása motiváló hatással van a fiatalabb, még kevésbé tapasztalt generációra is. Ismerje meg a nyugdíjasok foglalkoztatásának aspektusait és előnyeit!

Miért érdemes nyugdíjasokat alkalmazni?

- › A nyugdíjasok évtizedek során szerzett szakértelme és tapasztalata rendkívül értékes lehet vállalata számára.
- › A nyugdíjasok elkötelezett és megbízható munkavállalók.
- › A nyugdíjasok gyakran hosszabb távon terveznek, így Ön egy stabil munkaerőre tehet szert.
- › A nyugdíjasok foglalkoztatásával Ön hozzájárul a társadalmi felelősségvállaláshoz és a generációk közötti együttműködéshez.
- › Az ESG szempontok egyre nagyobb jelentőséggel bírnak a vállalatok számára, és a nyugdíjasok foglalkoztatása számos szempontból hozzájárulhat ezeknek a céloknak az eléréséhez.

Hogyan működik a nyugdíjas szövetkezeti foglalkoztatás?

A nyugdíjas szövetkezeti foglalkoztatás lényege, hogy a vállalat nem közvetlenül a nyugdíjasokkal köt szerződést, hanem egy nyugdíjas szövetkezettel. A szövetkezet a tagjait (a nyugdíjasokat) közvetíti a vállalathoz, és a munkavégzésért cserébe díjazást fizet nekik.

A FOLYAMAT LÉPÉSEI:

01

Szövetkezet kiválasztása, érdemes több szövetkezetet is megkeresni, és összehasonlítani az általuk kínált szolgáltatásokat.

02

A vállalkozásnak pontosan meg kell határoznia, hogy milyen feladatok elvégzésére szeretne nyugdíjast foglalkoztatni. Ez lehet egy egyszeri projekt, vagy egy hosszabb távú együttműködés.

03

A vállalkozás és a szövetkezet között kerül sor a megbízási szerződés megkötésére, amelyben rögzítik a feladatokat, a díjazást, a határidőket és egyéb fontos részleteket.

04

A szövetkezet és a vállalkozás együtt kiválasztja a nyugdíjast, aki a szerződésben rögzített feladatokat elvégzi.

Melyek a nyugdíjasok szövetkezeti foglalkoztatásának előnyei a munkaviszonnyal szemben?



Rugalmas foglalkoztatás

A vállalat csak a szükséges időtartamra és a szükséges feladatok elvégzésére foglalkoztat nyugdíjast.

A megrendelések függvényében tudják növelni vagy csökkenteni a bevont szövetkezeti tagok számát rövid idő alatt.



Költséghatékony megoldás

A szabadság és a betegszabadság nem jelent többletköltséget. A szövetkezeti szolgáltatás költségként elszámolható.



Teljes adminisztráció

A szövetkezet átvállalja a nyugdíjasokkal kapcsolatos adminisztratív feladatokat. Ő végzi a toborzást, a kiválasztást, a bejelentést, a bérszámfejtést, a bérutalást. Ő viseli a munkaügyi felelősséget, az ő feladata az üzemorvosi vizsgálat elvégeztetése. A szövetkezeti tagok nem növelik a vállalkozás statisztikai létszámát.



Böllér Kft

A Böllér Kft. által előállított termékeknek szezonálisan növekszik a fogyasztása, ez főképp az őszi-téli időszakot érinti, ilyenkor a forgalmunk három, négyeszeresére is megnő.

A vevői igények problémamentes kiszolgálása miatt kezdtünk három évvel ezelőtt nyugdíjasokat foglalkoztatni. Ezt egy szövetkezeten keresztül valósítjuk meg, ami rugalmasan és nagyon gyorsan tud reagálni a vállalatunk létszámgigényeire és szinte adminisztrációs terhek nélkül alkalmazhatjuk így a nyugdíjas kollégákat.

A legtöbb nyugdíjossal jó tapasztalatunk van, azok, akik dolgozni szeretnének szorgalmasak, lelkiismeretesen végzik el a feladatokat. Többekkel évek óta sikeresen működünk együtt, az év búcsúztató összejöveteleinkre is mindig szívesen várjuk őket.

Úgy érezzük kölcsönösen jó kapcsolatot sikerült kialakítanunk, azt a visszajelzést kapjuk, hogy ők is jól érzik magukat.

Vállalati referenciák



Keskeny Nyomda

A megnövekedett vevői igények maximális teljesítéséhez új erőforrások bevonására volt szükségünk, ennek okán léptünk kapcsolatba a Nyugdíjas Szövetkezettel.

A megkeresésünkre nagyon gyorsan reagáltak, és napokon belül megkezdtek az együttműködést. A nyugdíjasok rendelkezésre állását és munkavégzési igényeit figyelembe véve hosszú ideje sikeresen dolgozunk velük.

A kezdetben felmerülő féltelmek a korosztály munkabíráásával kapcsolatban gyorsan eloszlottak, hiszen szinte minden típusú munkafolyamatot az elvárásainknak maximálisan megfelelő végeznek el. A legfőbb előnyük a teljes mértékű megbízhatóság, hosszú távon tervezhetünk és tervezünk is velük.



Savencia

Több éve foglalkoztat a Savencia F&D Hungary Zrt. nyugdíjas munkavállalókat. A nyugdíjkorhatárt átlépő de még dolgozni szándékozó korosztály stabilitást adott az utóbbi pár évben a részünkre, emellett lojalitásuk és szakmai tapasztalatuk nem elhanyagolható szempont volt.

A vállalat kiemelkedik a diákok és duális hallgatók foglalkoztatása terén is. Így lehetővé válik több generáció közös együttműködése, a sajtógyártás során megszerzett tudás átadása és ezáltal egymás tanítása.



Probio Zrt.

A nyugdíjasok széleskörű ismeretekkel rendelkeznek. Évek óta visszajáró dolgozók, ezért a betanítási idővel nem kell foglalkoznunk. Türelmesek az ügyfelekhez. A munkaidőt hatékonyan kihasználják.

A szövetkezeteknek köszönhetően a cégnek és a munkavállalónak anyagilag is megéri ez a foglalkoztatási forma az adókedvezmények miatt. Munkavállaló adminisztrációja is egyszerűbb.

Nemzetközi Kitekintés

A szövetkezetek népszerűségéről a világban

A szövetkezeti forma világviszonylatban ismert és népszerű. A jelenkori gazdaságoknak valamennyi szektorához kötődnek a szövetkezetek. Az aktuális adatok szerint az emberiség több, mint 12%-a szövetkezeti tag és a világban hozzávetőlegesen 3 millió szövetkezet működik.

(Forrás: <https://ica.coop/en/cooperatives/facts-and-figures>)

Idősek aránya az Európai Unióban

A nyugdíjas foglalkoztatás a világban fontos kérdés azért is, mert általános folyamat a társadalmak előregedésének folyamata. Az Eurostat felmérése szerint az Európai Unió lakossága életkorának mediánja 44,5 év, ami azt jelenti, hogy az EU lakosságának fele 44,5 évnél idősebb.

További adat, hogy az Európai Unióban a 65 éves vagy 65 év feletti lakosság aránya az Eurostat felmérése szerint 33,4%. (2023. január 1-jei állapot.) Ez az arány 10 év alatt 5,7%-ot növekedett. (2023. január 1-jei állapot)

(Forrás: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/ddn-20240215-1>)

A nyugdíjas foglalkoztatás kérdésének fontossága Magyarországon

Magyarországon az idősek aránya a társadalomban a Központi Statisztikai Hivatal publikált adata szerint 31,6% (2023.), amely közelít az EU-ban mért arányhoz (33,4%).

(Forrás: https://www.ksh.hu/stadat_files/nep/en/nep0004.html)

Magyarországon az idősek számának magas aránya a társadalomban fókuszba helyezi a nyugdíjas foglalkoztatás kérdését, amelynek egyik jó és a nyugdíjasok számára optimális formája lehet a közérdekű nyugdíjas szövetkezet.

Jogi keretek

A közérdekű nyugdíjas szövetkezet jogi alapjairól

- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
- „A szövetkezetekről” szóló 2006. évi X. törvény
- „A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról” szóló 2006. évi V. törvény
- „A társadalombiztosítási nyugellátásról” szóló 1997. évi LXXXI. törvény
- „A korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság, a balettművészeti életjáradék és az átmeneti bányászjáradék eljárási szabályairól, valamint egyes kapcsolódó kormányrendeletek módosításáról” szóló 333/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet
- „Az iskolaszövetkezetek, a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek és a kisgyermekkel otthon lévő szövetkezeti számára fizetendő minimális szolgáltatási díjról” szóló 127/2022. (III. 30.) Korm. rendelet

A közérdekű nyugdíjas szövetkezet fogalmáról

A közérdekű nyugdíjas szövetkezet fogalmát a Szövetkezeti törvény tartalmazza. A fogalom a következők szerint rendelkezik:

„A közérdekű nyugdíjas szövetkezet (a továbbiakban: nyugdíjas szövetkezet) célja, hogy a még aktív időszerűak számára foglalkoztatást, munkaerőpiaci reaktivizálást biztosítson, a tagok gazdasági és szociális helyzetét előmozdítsa. A nyugdíjas szövetkezet célja továbbá, hogy a következő generációk számára **a tagoknál felhalmozódott tudás, szakmai- és élettapasztalat átadásra kerüljön.** A nyugdíjas szövetkezet a céljainak megvalósításával közérdeket is szolgál.” (Szövetkezeti törvény 25.§)

A közérdekű nyugdíjas szövetkezet alapításának főbb jellemzőiről

- legalább három fővel megalapítható;
- alapszabály elfogadása szükséges;
- a tagi vagyoni hozzájárulás minimális, amelyről a tagok döntenek;
- a tag személyes közreműködést vállal;
- a cégbíróság bejegyzése szükséges.

A közérdekű nyugdíjas szövetkezetbe történő belépésről

Egy tagfelvételi kérelem (belépési nyilatkozat) benyújtása szükséges a szövetkezethez, amelynek tartalmaznia kell a következőket:

- nyilatkozat arra, hogy a szövetkezetbe belépni szándékozó ismeri a szövetkezet alapszabályát és azt magára nézve kötelezőnek ismeri el, elfogadja;
- nyilatkozat a vállalt vagyoni hozzájárulásról plusz a személyes közreműködésről, annak tartalmáról.

A közérdekű nyugdíjas szövetkezetek érdekképviseléséről

A közérdekű nyugdíjas szövetkezetek érdekképviselését a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetsége (KözÉSZ) látja el.

A KözÉSZ az Országos Szövetkezeti Tanács tagja, ahol más ágazati szövetkezeti érdekképviselések mellett képviseli a tagság érdekeit.

Az KözÉSZ a feladatait a tagság, azaz a tagszövetkezetek és azok tagjai érdekében gyakorolja, azáltal, hogy a szövetkezeti gyakorlatot segíti alapításkor és a működés során egyaránt.

Melyek a legfontosabb vagyoni jogi szabályok a közérdekű nyugdíjas szövetkezetnél?

- nincs tőkeminimum szabály, akár csekély alapító tőkével is létrehozható;
- a vagyoni hozzájárulásról mértékéről és formájáról a tagok szabadon döntenek;
- a nyereségfelosztás arányos a tag aktivitásával, azaz a személyes közreműködésével
- **törvényi garancia érvényesül a tag irányába: a 85%-os szabály.** Ami azt jelenti, hogy a nyugdíjas szövetkezet az éves nettó árbevételének legalább 85%-át a tagok között személyes közreműködésük arányában osztja fel. (Szövetkezeti törvény 33.§ (3) bekezdés)
- **nincs keresetkorlát,** azaz a tag a döntése szerint végzi a szövetkezetben a személyes közreműködését, amiért arányos és tisztességes ellentételezést kap, amelynek nincsen korlátja.



www.kozesz.hu